

关于公开选聘中国茶叶总经理的公告

为进一步加强中国茶叶领导班子建设，经中粮集团党组研究决定，面向集团内外公开选聘中国茶叶总经理，现将有关事项公告如下：

一、选聘原则

（一）坚持党管干部与董事会依法选择经营管理者相结合原则。集团党组在确定人选标准、研究推荐人选、严格考察程序等方面发挥领导和把关作用，中国茶叶董事会依法选择和管理经营班子成员。

（二）坚持“德为先、绩为本”，重品行、重能力、重实绩、重群众公认。

（三）坚持五湖四海，拓宽人选来源，广开荐才渠道，内外并举，竞争择优。

（四）坚持市场化改革方向，实行职业经理人制度。

二、人选资格条件

（一）基本条件

1.具有较高的政治素质，认真贯彻执行党的路线方针政策，牢固树立“四个意识”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对搞好国有企业信心坚定。

2.具有较强的工作能力，熟悉行业总体形势和现代企业管理，有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力，能够有效应对复杂问题和突发事件，视野开阔，开拓创新精神和市场竞争意识强。

3.具有较为突出的工作业绩，在当前或过往的工作岗位上业绩表现突出。

4.具有良好的职业素养，认同中粮文化，作风严实廉，职业信誉好。

5.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。

（二）任职资格

1.具有茶叶或相关企业经营管理3年以上工作经验。

2.具有大学本科以上文化程度。

三、选聘程序

按照发布公告、自愿报名、资格审查、党组审议、统一面试、组织考察或背景调查、董事会聘用的程序进行。

四、管理方式

（一）契约化管理。新任总经理需与中国茶叶签订劳动合同、聘任协议以及年度与三年任期绩效合同。如新任总经理为集团内部人员，需先解除劳动关系的三方协议，再重新签订劳动合同。到期完成双方约定的业绩条件的，可以续聘。未完成业绩条件或期满不再续聘的，解除聘任关系和劳动合同。

（二）协议薪酬制度。新任总经理按照市场化水平协议确定薪酬，具体由董事会确定。

（三）试用期和任期制。新任总经理试用期为一年，试用期满合格后正式聘任，试用期满不合格自动解除聘任关系。实行任期制，每届任期为三年，可以连任。

五、应聘方式

实行网上报名，报名者请下载填写《中国茶叶总经理公开选聘报名表》（以“应聘岗位+姓名”命名），发送至gkxp@cofco.com（邮件请以“应聘岗位+姓名”为主题）。

报名截止时间为2017年5月19日。

应聘者须对个人填报信息的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，即取消面试和聘用资格。我们将对应聘者信息严格保密。

中粮集团人力资源部

2017年5月10日

自我评价					
近三年主要工作业绩	(不超过1000字)				
家庭主要成员及重要社会关系	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务
	配偶				
	儿子/女儿				
	父亲				
	母亲				